

Datenschutzhinweise für das Bewerbungsverfahren

Inhalt

A. Bewerbungsverfahren

1. Allgemeine Informationen
2. Name und Anschrift des Verantwortlichen
3. Datenschutzbeauftragter
4. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
5. Speicherdauer
6. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten
7. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer
8. Hinweis zu Einwilligungen
9. Ihre Rechte als betroffene Person
10. Keine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhende Entscheidung
11. Definitionen
12. Weitergehende Datenschutzhinweise zur Von Roll Website

B. Einwilligungsmöglichkeiten auf dem Bewerbungsportal

A. Bewerbungsverfahren

1. Allgemeine Informationen

Von Roll nimmt den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten und die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz sehr ernst. Nachfolgend möchten wir Sie gemäß EU-Datenschutzgrundverordnung (nachfolgend auch „DSGVO“) darüber informieren, wie Ihre personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren verarbeitet werden und welche Rechte Sie haben.

Allein aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung unterschiedlicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.

2. Name und Anschrift des Verantwortlichen

Datenschutzrechtlich verantwortlich ist diejenige Gesellschaft der Von Roll Gruppe, auf deren ausgeschriebene Stelle Sie sich bewerben.

Die Kontaktdaten der betreffenden Gesellschaften der Von Roll Gruppe lauten:

Von Roll Holding AG
Passwangstrasse 20

4226 Breitenbach
Schweiz

Von Roll Management AG
Passwangstrasse 20
4226 Breitenbach
Schweiz

Von Roll Schweiz AG
Passwangstrasse 20
4226 Breitenbach
Schweiz

Von Roll Deutschland GmbH
Theodor-Sachs-Str. 1
86199 Augsburg
Deutschland

Von Roll Deutschland Holding GmbH
Theodor-Sachs-Str. 1
86199 Augsburg
Deutschland

Von Roll Automotive GmbH
Theodor-Sachs-Str. 1
86199 Augsburg
Deutschland

Von Roll UK Ltd.
42 Wharfedale Road, Euroway Estate
West Yorkshire BD4 6SG Bradford
Vereinigtes Königreich

Von Roll Italia S.r.l.
Via Rigolfo 73 – Zona Vadò
10028 Trofarello (TO)
Italien

Valdoie Mica SAS
5, avenue Charpentier
90300 Valdoie
Frankreich

Von Roll France SA
145, rue de la République, BP 128
69883 Meyzieu Cedex
Frankreich

Bei Fragen zum Datenschutz oder in Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Rechte können Sie jederzeit auch über dataprotection@vonroll.com mit jeder Gesellschaft der Von Roll Gruppe in Kontakt treten.

3. Datenschutzbeauftragter

Die Von Roll Deutschland GmbH hat einen Datenschutzbeauftragten benannt. Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter den folgenden Kontaktdaten:

Von Roll Deutschland GmbH
Datenschutzbeauftragter
Theodor-Sachs-Str. 1
86199 Augsburg
E-Mail: dsb@vonroll.com

4. Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen die folgenden Kategorien personenbezogener Daten (nachfolgend auch „Bewerbungsdaten“):

- Stammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Wohnsitz),
- Kommunikationsdaten (z.B. E-Mail-Adresse, Telefonnummer)
- Lebenslauf (z.B. Schulbildung Ausbildung, Arbeitserfahrung, Qualifikationen und Fähigkeiten)
- Zeugnisse und Zertifikate (z.B. Schulzeugnis, Ausbildungszeugnis, Arbeitszeugnis Fortbildungsnachweis)
- Sonstige Dokumente (z.B. Anschreiben, Motivationsschreiben)
- Beschäftigungs- oder unternehmensbezogene Daten aus den Profilen berufsbezogener sozialer Netzwerke (z.B. LinkedIn, Xing)

Sofern Sie unser Bewerbungsportal nutzen möchten, verarbeiten wir Ihre Zugangsdaten zum Bewerbungsportal.

Wenn Sie über Ihren Xing-Account oder Ihren LinkedIn-Account einen neuen Account auf unserem Bewerbungsportal eröffnen bzw. eine Verbindung zu einem bestehenden Account auf unserem Bewerbungsportal herstellen, verarbeiten wir die personenbezogenen Daten, die dort hinterlegt sind (d.h. Ihre grundlegenden Profilinformationen einschließlich Ihres Namens, E-Mail-Adresse, Fotos, Profil-Slogans und Ihrer aktuellen Position). Diese Angaben nutzen wir, um Ihren Account auf unserer Bewerbungsplattform vorauszufüllen oder zu aktualisieren.

Soweit wir Ihnen nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens Reisekosten erstatten, verarbeiten wir zu diesem Zwecke die für die Reisekostenabrechnung erforderlichen Daten (z.B. zurückgelegte Wegstrecke, Bankverbindung).

Rechtsgrundlage für die vorgenannten Verarbeitungen ist grundsätzlich Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. b Alt. 2 DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen). Im Einzelfall kann die Verarbeitung auch auf Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. f DSGVO (Wahrnehmung berechtigter Interessen) gestützt werden, soweit die Verarbeitung zum Zwecke der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit Ihnen nicht erforderlich, aber im Interesse einer ordnungsgemäßen und effizienten Bearbeitung Ihrer Bewerbung ist.

Ist Ihre Bewerbung erfolgreich und führt sie zum Abschluss eines Arbeitsvertrags, können die Bewerbungsdaten verarbeitet werden, soweit dies für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. a Alt. 1 DSGVO (Vertragsdurchführung) bzw. die eine korrespondierende Vorschrift des lokal anwendbaren Rechts.

Die Bereitstellung von Bewerbungsdaten ist nicht gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben. Sie sind hierzu nicht verpflichtet. Allerdings sind Angaben zu Ihrer Person gegebenenfalls für den Abschluss eines Arbeitsvertrages erforderlich. Wenn Sie hierzu keine Angaben machen, können Sie für eine offene Stelle gegebenenfalls nicht berücksichtigt werden.

Bitte sehen Sie im Bewerbungsverfahren von der Übermittlung von Daten, die besonderen Kategorien personenbezogener Daten unterfallen (d. h. Informationen über Rasse oder ethnische Zugehörigkeit, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Ansichten, Gewerkschaftsmitgliedschaft, Gesundheit oder sexuelle Orientierung) ab, soweit dies nicht im Einzelfall gesetzlich vorgeschrieben ist.

5. Speicherdauer

Grundsätzlich löschen wir personenbezogene Daten, wenn der mit ihrer Verarbeitung beabsichtigte rechtmäßige Zweck erreicht ist, es sei denn, dass wir zu einer weitergehenden Verarbeitung berechtigt oder verpflichtet sind. Eine solche Pflicht kann sich beispielsweise aus steuer- und/oder handelsrechtlichen Aufbewahrungspflichten oder der Wahrnehmung berechtigter Interessen ergeben.

Um erforderlichenfalls mögliche Ansprüche in Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren (wie beispielsweise nach der EU-Antidiskriminierungsrichtlinie (RL 2000/43/EG)) prüfen zu können, müssen wir uns vorbehalten, Ihre Bewerbungsdaten für einen Zeitraum von bis zu sechs Monaten nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens zu speichern. Die konkrete Speicherdauer kann aufgrund lokal anwendbarer gesetzlicher Vorschriften variieren. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. f DSGVO (Wahrnehmung berechtigter Interessen).

Sofern Sie freiwillig in die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in den Bewerberpool eingewilligt haben, speichern wir im Falle der Ablehnung Ihrer Bewerbung Ihre Bewerberdaten für einen Zeitraum von bis zu zwei Jahren. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

6. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Wenn Sie sich auf eine konkrete Position bewerben, erhalten grundsätzlich nur die in das Bewerbungsverfahren für diese Position involvierten Personen und Stellen (z.B. Fachvorgesetzte, Personalbereich, Arbeitnehmervertretungen, Betriebsrat) Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten. Aufgrund der Matrixstruktur der Von Roll Gruppe können diese Personen und Stellen gegebenenfalls auch in einer anderen Gesellschaft als derjenigen, die die Position ausgeschrieben hat, angesiedelt sein. Rechtsgrundlage hierfür sind Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. b Alt. 2 DSGVO (Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen) und Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. f DSGVO (Wahrnehmung berechtigter Interessen).

Sofern Sie freiwillig in die Aufnahme Ihrer Bewerberdaten in den Bewerberpool eingewilligt haben, erhalten im Falle der Ablehnung Ihrer Bewerbung Personalbereiche und ggf. Fachvorgesetzte aller Gesellschaften der Von Roll Gruppe Zugriff auf Ihre Bewerbungsdaten, um Ihre Bewerbungsdaten gegebenenfalls für andere offene Positionen berücksichtigen zu können. Rechtsgrundlage hierfür ist Art. 6 Abs.1 Satz 1 lit. a DSGVO (Einwilligung).

Von Roll setzt teilweise externe Dienstleister (z.B. IT-Service-Provider, IT-Dienstleister) ein, die uns bei unseren Aufgaben unterstützen. Teilweise verarbeiten diese externen Dienstleister im Rahmen ihrer Leistungserbringung auch personenbezogene Daten in unserem Auftrag. Solche Auftragsverarbeiter erhalten grundsätzlich nur Zugang zu den zur Wahrnehmung ihrer konkreten Aufgaben erforderlichen personenbezogenen Daten. Wir stellen dabei unter anderem durch einen Auftragsverarbeitungsvertrag sicher, dass die Auftragsverarbeiter sich dieser Verpflichtungen bewusst

sind und angemessene technische und organisatorische Maßnahmen zum Schutz der personenbezogenen Daten ergriffen werden.

7. Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittländer

Es ist beabsichtigt, Ihre Bewerbungsdaten gegebenenfalls an Empfänger mit Sitz in Ländern außerhalb der Europäischen Union (EU) beziehungsweise des Europäischer Wirtschaftsraums (EWR) zu übermitteln. Dies beispielsweise in Zusammenhang mit Aufnahme Ihrer Bewerbungsdaten in unseren Bewerberpool. Sollten wir personenbezogene Daten an Empfänger in einem Drittland übermitteln, erfolgt dies nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften, EU-Standardvertragsklauseln oder - im Falle von Empfängern in den USA - die Einhaltung der Prinzipien des sogenannten „EU-US Privacy Shield“) vorhanden sind. Sie können über die unter Ziffer 2 genannten Kontaktdaten eine Kopie dieser Datenschutzgarantien anfordern.

8. Hinweis zu Einwilligungen

Soweit Sie eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit widerrufen. Durch den Widerruf wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

9. Ihre Rechte als betroffene Person

Die DSGVO sieht in den Artikeln 15 bis 21 folgende Rechte für die von einer Verarbeitung betroffene Person vor:

- Zugriffsrecht
- Recht auf Berichtigung
- Recht auf Löschung („Recht auf Vergessenwerden“)
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung
- Recht auf Datenübertragbarkeit
- Widerspruchsrecht

Als registrierter Nutzer Sie können auf Ihre Bewerbungsdaten über die Bewerbungsplattform zugreifen und diese jederzeit selbst korrigieren, aktualisieren oder Ihr Profil löschen.

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. e) DSGVO (Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) und Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f) DSGVO (Wahrnehmung berechtigter Interessen) erfolgt, Widerspruch einzulegen; dies gilt auch für ein auf dieser Bestimmung beruhendes Profiling. Legen Sie Widerspruch ein, werden Ihre personenbezogene Daten nicht mehr verarbeitet, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, insbesondere in dem Mitgliedstaat ihres Aufenthaltsorts, ihres Arbeitsplatzes oder des Orts des mutmaßlichen Verstoßes, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt.

Weitere Informationen zu Ihren Rechten als betroffene Person erhalten Sie auch auf der Website der EU-Kommission unter https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/reform/rights-citizens_de.

10. Keine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhende Entscheidung

In Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren erfolgt keine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung – einschließlich Profiling – beruhende Entscheidung, die Ihnen gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet oder Sie in ähnlicher Weise erheblich beeinträchtigt.

11. Definitionen

Den in diesen Datenschutzhinweisen verwendeten Begrifflichkeiten sind die Definitionen gemäß Art. 4 DSGVO zugrunde zu legen. Vor diesem Hintergrund sind in diesen Datenschutzhinweisen insbesondere die nachfolgend genannten Begrifflichkeiten wie folgt zu verstehen (nicht abschließend):

„Personenbezogene Daten“ meint alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person (im Folgenden **„betroffene Person“**) beziehen; als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, zu einer Kennnummer, zu Standortdaten, zu einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

„Verarbeitung“ meint jeden mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführten Vorgang oder jede solche Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie das Erheben, das Erfassen, die Organisation, das Ordnen, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Verknüpfung, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

„Profiling“ meint jede Art der automatisierten Verarbeitung personenbezogener Daten, die darin besteht, dass diese personenbezogenen Daten verwendet werden, um bestimmte persönliche Aspekte, die sich auf eine natürliche Person beziehen, zu bewerten, insbesondere um Aspekte bezüglich Arbeitsleistung, wirtschaftliche Lage, Gesundheit, persönliche Vorlieben, Interessen, Zuverlässigkeit, Verhalten, Aufenthaltsort oder Ortswechsel dieser natürlichen Person zu analysieren oder vorherzusagen.

„Verantwortlicher“ meint die natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung von personenbezogenen Daten entscheidet; sind die Zwecke und Mittel dieser Verarbeitung durch das Unionsrecht oder das Recht der Mitgliedstaaten vorgegeben, so können der Verantwortliche beziehungsweise die bestimmten Kriterien seiner Benennung nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten vorgesehen werden.

„Auftragsverarbeiter“ meint eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet.

„Empfänger“ meint eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, denen personenbezogene Daten offengelegt werden, unabhängig davon, ob es sich bei ihr um einen Dritten handelt oder nicht. Behörden, die im Rahmen eines bestimmten Untersuchungsauftrags nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten möglicherweise personenbezogene Daten erhalten, gelten jedoch nicht als Empfänger; die Verarbeitung dieser Daten durch die genannten

Behörden erfolgt im Einklang mit den geltenden Datenschutzvorschriften gemäß den Zwecken der Verarbeitung.

„**Dritter**“ meint eine natürliche oder juristische Person, Behörde, Einrichtung oder andere Stelle, außer der betroffenen Person, dem Verantwortlichen, dem Auftragsverarbeiter und den Personen, die unter der unmittelbaren Verantwortung des Verantwortlichen oder des Auftragsverarbeiters befugt sind, die personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

„**Einwilligung**“ der betroffenen Person meint jede freiwillig für den bestimmten Fall, in informierter Weise und unmissverständlich abgegebene Willensbekundung in Form einer Erklärung oder einer sonstigen eindeutigen bestätigenden Handlung, mit der die betroffene Person zu verstehen gibt, dass sie mit der Verarbeitung der sie betreffenden personenbezogenen Daten einverstanden ist.

12. Weitergehende Datenschutzhinweise zur Website

Weitergehende Datenschutzhinweise für Nutzer unserer Website sowie Kunden, Lieferanten, Dienstleister, Handelsvertreter und Besucher unserer Standorte finden Sie unter <https://www.vonrollgroup.com/de/legal-information/>.

B. Einwilligungsmöglichkeiten auf dem Bewerbungsportal

Einwilligung in die Aufnahme Ihrer Bewerbung in den Bewerberpool der Von Roll Gruppe

Wenn Sie im Bewerbungsportal beim Absenden des Bewerbungsformulars der Aufnahme in den Bewerberpool zustimmen, willigen Sie ein, dass die dort zu Ihrer Person hinterlegten Daten (also insbesondere Vorname, Nachname, E-Mail, ggf. Motivationsschreiben, ggf. Zeugnisse, ggf. Lebenslauf) für einen Zeitraum von bis zu zwei Jahren in den Bewerberpool der Von Roll Gruppe aufgenommen werden dürfen. Personalbereiche aller Gesellschaften der Von Roll Gruppe haben Zugriff auf den Bewerberpool, um die dort registrierten Bewerber gegebenenfalls für andere offene Positionen berücksichtigen und gegebenenfalls wegen eines weiteren Bewerbungsverfahrens unter den angegebenen Kontaktdaten telefonisch oder per E-Mail kontaktieren zu können.

Ihre Einwilligung ist freiwillig und hat keinerlei Einfluss auf die Berücksichtigung Ihrer Person im laufenden Bewerbungsverfahren. Sie können Ihre Einwilligung jederzeit gegenüber jeder Gesellschaft der Von Roll Gruppe mit Wirkung für alle Gesellschaften der Von Roll Gruppe widerrufen. Zur Ausübung des Widerrufs können Sie uns beispielsweise eine E-Mail an dataprotection@vonroll.com senden. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Bitte beachten Sie, dass die Aufnahme in den Bewerberpool nur volljährigen Bewerbern zur Verfügung steht.